

锦尚：“三维发力”塑造“园区枫桥”

党建引领基层治理

锦尚镇,是石狮市典型工业镇,处于产业高速发展期。近年来,该镇围绕提升园区治理现代化水平,坚持和发展新时代“枫桥经验”,以政和产业园等园区为抓手,以劳动关系纠纷为切入点,综合运用聚合、强动力、催活力的“三维发力”方式,构建园区矛盾纠纷化解新模式,打造新时代“园区枫桥”新样板。

聚合——构建矛盾纠纷调处一体化格局

针对园区劳动关系纠纷呈现多点散发状态,锦尚镇突出强沟通、促联动,构建园区矛盾纠纷化解“1337”工作机制,促进纠纷统筹和集中化解。

一站一体共建。以泉州、石狮市委部署“党建+”邻里中心建设为契机,推动园区劳动争议调解中心、政和园“党建+”邻里中心、职工法律服务一体化基地、“综治+”治理中心、网格化中心、政和园警务室等“多中心合一”一体建设,设置劳动争议服务大厅、调解室、评理室、24小时法务超市、法务驿站、邻里法庭、劳动仲

裁庭、职工驿站等20多个功能区,打造占地1800平方米的“一站式”综合治理平台,形成企业“家门口”劳动争议化解便民服务区。

三区三网共联。依托园区平台载体,推出调解区、评理区、法律服务区等“递进式”功能区服务,建立“调解+评理”机制,推荐选出31名园区企业人大代表、高管、员工老乡等担任劳动争议说事评理员;建立园区与司法所、派出所、市劳动人事争议仲裁院、市法院沟通对接机制,推动劳动争议调解司法确认、庭前调解、仲裁诉讼互相衔接;以“区、条、块”为思路,搭建镇级纠纷多元化解中心、村级纠纷多元化解室、个人品牌调解室“三网”劳动纠纷调解力量,吸纳具有“地缘”“人缘”的优势人员分别打造园区朝健调解室、娥姐调解室,实现劳动纠纷调处关口前移。

七元多方共治。依靠设立园区党委,引领整合镇村、派出所、司法所、工会、人社、法院、社会组织等七元主体参与调处,组建工作专班,定期对复杂劳动争议开展分析研判,集中会商对策;组建园区劳动争议化解工作党建联盟,集结园区企业、物业、辖区和镇村党组织、商会等43个主体参与共建共治,激活园区“自治细胞”。

强动力——打通矛盾纠纷调处神经末梢

立足园区实际,聚焦三个触点,锦尚镇推动劳动关系矛盾早排查、早处置、早预防,实现园区劳动争议化解更精准、更高效。

从地域向网格延伸。融合基层治理网格化手段,在园区成立“六大员”(网格督导员、网格指导员、网格巡查员、网格中心主任、单元网格员、网格协管员)队伍,推动民警、辅警挂钩网格,形成“网格”“警格”双网融合,按照厂区、宿舍区、楼栋,安排网格员“点对点”包干,推行每周入户排查,保障园区劳动关系隐患及时发现解决。

从线下向线上扩展。依托智慧石狮管控平台、“网格通”App及“i石狮”微信小程序,创新“订单分包、网格联调”做法,推行劳动争议“报单、派单、接单、跟单、结单”线上一条龙、限时化解模式,有力促进警情等各类渠道劳动关系纠纷归口上报、流转办理,实现线上全程跟踪溯源,提升化解效率。

从事后向事前发力。坚持矛盾化解与纠纷预防相结合,多渠道加强劳动风险预防。组织镇劳

动保障所、联动市劳动监察大队开展劳动检查进园区活动,形成震慑效应;发动镇村法律顾问组成园区“法小二”护企志愿团,为企业劳动合同签订、社会保险办理、用工管理等提供公益性专业法律体检;举办“强产兴城”法治沙龙,邀请劳动仲裁员、调解员、律师为企业防范劳动纠纷开展“三方坐诊”,指导企业合法合规经营,从源头上预防劳动争议发生。

催活力——赋能矛盾纠纷调处落地见效

围绕推动园区劳动关系矛盾化解可持续、高质量发展,锦尚镇积极推行“4+”举措,全方位提升劳动争议化解质效。

推行“解纷+自治”。指导园区企业成立业委会,把劳动争议纠纷解决写进组织章程,依托企业自主出资、自主管理机制,在园区创新推行“一企业一劳动争议调解专员”制度,培育形成一支56人组成的企业专员自治队伍,引导企业化“被动”为“主动”,自发排查内部劳动关系矛盾纠纷,加强日常化解,进一步推动“矛盾不出厂”。

推行“解纷+普法”。坚持

企业普法与矛盾化解紧密结合,策划举办园区企业职工趣味普法运动会、企业职工普法亲子游园会等特色活动,常态化开展劳动普法活动,推出“律师面对面”每周轮值服务,开设园区法律大讲堂,创设园区“锦绣说法”直播普法栏目,持续推动普法进企业、进车间,增强企业及职工依法维权意识,减少矛盾摩擦。

推行“解纷+服务”。结合“锦尚服务”品牌创建,创新简易劳动纠纷“当日受理、当日办结”工作机制,推出困难职工解纷绿色通道;配套优化劳动者心理咨询、就业创业技能提升及人才服务、狮城零工市场等系列举措,打造园区和谐劳动关系。

推行“解纷+考核”。建立劳动纠纷多元化解考评制度,将劳动争议排查数量、化解数量纳入网格员绩效考核体系,实行“一月一报、一季一查、半年一考”,把考核结果与园区网格员绩效工资挂钩;对于劳动争议化解案件,按照简易程序、一般纠纷、重大纠纷,分别给予50元、150元、500元案件补贴的标准,及时兑现调解奖励,切实保障劳动争议纠纷化解工作落到实处。

(记者 黄翠林 通讯员 邱亚迎)

风里开展“我与老兵面对面”宣讲活动

本报讯 11月8日下午,风里街道退役军人服务站开展“我与老兵面对面”宣讲活动,由街道武装部部长汪贵丁同志围绕“学思结合明方向、筑牢信仰之基、为民服务践行初心”专题进行宣讲,各社区退役军人事务员和退役军人参加。

华南社区退役军人事务员李逢伟表示,作为一名退役军人,要始终保持对党和人民的高度忠诚,始终保持对中国特色社会主义事业的热爱和信仰,始终保持对自身职责使命的清醒认识,为街道各项事业建设作出自己的贡献。

(记者 陈娟兰)

宝盖首批退役军人事务员上岗

本报讯 日前,宝盖镇举行退役军人事务员聘用仪式。这意味着,该镇首批村级退役军人事务员正式上岗了。

多年来,宝盖镇十分重视退役军人事务工作,从硬件环境与暖心服务入手,为退役军人提供优质服务、暖心服务。2022年,该镇退役军人服务站获得“省级百家红色退役军人服务站”称号。值得一提的是,宝盖镇辖区的广大退役军人充分发扬“退伍不褪色、换装不换心”的精神,积极投身于全镇各项事业建设,更是在疫情防控、防御台风等急难险重的“硬仗”做出突出贡献,成为全镇志愿服务队伍中一支重要力量。

据悉,宝盖镇首批村级退役军人事务员共有19名。该镇要求,退役军人事务员要履职尽责,以高度的责任感和使命感投身于退役军人事务工作;要不断加强自身建设,提高新职业服务水平和服务质量,为全市的试点工作贡献力量。

(记者 林智杰 通讯员 蔡晓彬)

乡村振兴在行动

蚶江生态农业基地大棚重建提升有序推进

本报讯 组装钢架、搬运托举、搭建大棚、焊接加固……11月8日,记者在位于石狮大道旁的帝茂生态农业基地葡萄园温室大棚的重建提升现场看到一片忙碌景象:工人们各司其职,有序搭建棚体钢架结构,大棚变得又高又结实。

蚶江镇帝茂生态农业基地内的大小10个温室大棚因受此前台风影响,遭到不同程度损失,其中有3个温室大棚被大风掀倒在地,7个温室大棚的专用塑料棚膜被吹破。在市农业农村局、蚶江镇等相关部门支持指导下,帝茂生态农业基地积极开展灾后恢复重建,全力做好葡萄园、蔬菜作物和种植园等3处温室大棚重建提升。

“从组织清场到规划设计、备料再到新大棚重建等各项工作有序开展并推进,基地内大棚重建提升工作再过40天即可完

成。”帝茂生态农业基地负责人洪长春表示,此次基地内的温室大棚修复和重建提升工作总投资120万元,修复和重建大棚达51亩。截至目前,基地内的4个葡萄园和1个蓝莓园、2个蔬菜作物园的大棚结构和专用塑料棚膜已完成修复,在蔬菜作物园种下的四季豆正处开花结果期,即将迎来丰收。

据介绍,和以往的普通暖棚不同,帝茂生态农业此次新建的几个大棚都是地上棚,能有效避免半地下棚抗风能力差的不利因素,并且在建筑材料上选用一体异型钢,复建高标准钢架结构的日光温室棚。这样的新型大棚空间跨度广、种植面积大,既方便人工操作管理,又能提高土地利用效率,并且十分坚固耐用,保温效果也更好。图为帝茂生态农业基地大棚重建提升现场

(记者 兰良增 颜华杰)



抢时间、提速度! 塘头“头号工程”力争年底封顶

本报讯 11月7日,记者在宝盖镇塘头村采访时看到,该村“头号工程”——居家养老服务中心已在进行地上二层施工。继10月份转为地上施工之后,施工单位抢抓时间,该项目建设不断加速。据悉,这一项目力争今年年底实现主体封顶。

近年来,塘头村将乡村振兴与村级公共服务补短板工作紧密结合起来,用心思考破题思路。今年,该村将提升公共服务水平作为乡村振兴工作的一个突破口,将村南环路的闲置集体用地整合利用,规划建设居家养老服务中心。这是

塘头村近年来投入最大的一个重点项目,也是该村的一大民生工程。项目总建筑面积为3590.11平方米,其中地上6层、地下1层,于今年5月份动工建设。

“我们将力争今年年底实现主体工程封顶。”塘头村党支部书记、村委会主任王清熊介绍说,整体工程将于明年上半年完工。令人期待的是,塘头村居家养老服务中心大楼建成后,还将发挥多元功能,除了满足老年人居家养老需求外,该村还将在一楼设置便民服务区,满足群众公共需求。

(记者 林智杰 颜华杰)

莲埭三村“党建+”邻里中心把矛盾纠纷化解在家门口

本报讯 “感谢莲埭三村‘党建+’邻里中心及时介入并积极有效沟通协调,让我们加工厂与服装企业的加工费用争议得以解决,这样的结果我十分满意。”日前,蚶江镇莲埭中村辖区一家服装加工厂的老板张先生向莲埭三村“党建+”邻里中心调解室工作人员道谢。

在日新月异的商业环境中,商业纷争不可避免,莲埭三村“党建+”邻里中心的及时介入并积极沟通协调,让一场可能升级的商业纷争得以妥善解决。此次纷争起源于本地某知名服装企业与外地一家服装加工厂之间的加工费用争议。

据了解,该服装企业原先与加工厂口头约定了一加工订单。后来,由于加工厂未能按照约定时间交货,且货物质量严重不符合标准,导致服装企业不得不自行返工,又额外花费了一定金额。由于延误交货,服装企业的客户按照合同规定扣除了部分货款,且决定以后不再向该服装企业下单。面对这一困境,该服装企业只愿意支付部分加工费给该加工厂。于是就加工费用的结算环节,双方争执不下。

在得知此情况后,莲埭三村“党建+”邻里中心立即介入,由莲中村党总支支部书记肖成德和书记林连福当调解员亲自协调双方。经过多次协商和沟通,最终促使双方达成一个折中的解决方案。服装企业同意向工厂支付双方都能接受的加工费,从而为这场商业纷争画上圆满句号。

“党建+”邻里中心,让基层治理有温度,把矛盾纠纷化解在家门口。记者了解到,莲埭三村把“党建+”邻里中心建成党建引领基层治理创新的“桥头堡”,近距离联系服务群众凝聚党员群众的主要载体,不断提升群众的获得感、幸福感和满意度。

“我们充分发挥‘党建+’邻里中心作用,主动介入协调不仅有效化解了基层商业纷争,也展示了莲埭三村‘党建+’邻里中心在促进乡村和谐、解决实际问题方面的积极作用。”莲埭三村“党建+”邻里中心有关负责人表示,通过公正公平调解,莲埭三村“党建+”邻里中心为辖区创造了一个良好的商业环境,也为其他地区树立了解决商业纷争的良好示范。

(记者 兰良增 通讯员 林明杰)

东埔三村:移风易俗树新风

新时代文明实践

近年来,鸿山镇东埔三村以精神文明建设为抓手,深入推进移风易俗,开展乡风文明建设,打造文明和谐乡村,先后获评泉州市“百个移风易俗典型村”、第三批泉州级“文明乡风联系点”、福建省民主法治示范村、福建省乡村治理示范村、全国示范性老年友好型社区等荣誉称号。

移风易俗观念深入人心

据悉,东埔三村充分发挥基层党组织战斗堡垒、党员先锋模范和村民自治的“三大作用”,成

立东埔三村乡风文明工作领导小组,组建红白理事会等“四会一队”,修订健全村规民约、《红白理事会章程》等有关配套制度和措施。村“两委”、老年协会等带领入户动员,提倡简办各类红白事捐资公益事业。定期召开党员干部大会、村民代表大会、“公妈厅”代表座谈会等,及时对有婚丧事大操大办苗头的村民说服教育。同时,该村还建有渔文化馆、党建文化墙、“乡村振兴”彩绘景观墙等乡风文明教育实践基地,并依托乡村文化记忆馆开展“邱氏家训”等宣传活动,依托新时代文明实践中心站、妇女之家建立道德讲堂,宣讲移风易俗典型事例,讲幸福家

庭、文明家风故事。此外,该村充分利用村广播喇叭、户外LED、微信公众号、网格片区微信群、张贴公示等形式加强宣传引导、示范带动。

捐赠养老事业蔚然成风

2008年,为响应群众的呼声和需求,经多方筹资善款,以东三村村委会为运营主体、面向东埔三个村所有老年人开放的东埔敬老院建成并投入使用,建筑面积1314平方米,内设普通床位56张,配套食堂等多种功能区。

运营以来,“接地气”的管理模式和公益性的运营性质使村民乡风文明的观念有了质的转变。

同时,面对敬老院受限于无营业收入难以维持的情况,东埔三村结合村情实际,发挥主动创新精神,针对当下仍存在的农村红白喜事大操大办、盲目攀比等问题,严格控制各类红白事宴席规模,有效推动婚事新办、丧事简办,弘扬礼俗新风,反哺敬老院建设。2020年以来,该村共有152户家庭喜事新办、38户家庭白事简办,减少宴席约2132桌次,为村民节约300多万元的支出,其中收到公益捐赠约178万元,为东埔敬老院日常运营增资。2022年1月,东埔区域性养老服务中心建成,村养老公益事业进一步发展。

移风易俗常态长效开展

为确保移风易俗工作常态长效,进一步推动养老公益事业、乡村文明建设与乡村振兴的有效衔接,东埔三村积极结合村民需求,增强公共文化服务供给,塑造乡村文明新风尚。于2023年初组织召开全村“公妈厅”代表移风易俗座谈会,就“禁止分发毛巾”等事项广泛征求意见建议,得到参会人员的热烈支持,预计每年可节约村民支出80万元以上。自2023年3月1日禁止分发毛巾和“老大贴”以来,已有15户家庭积极响应,简办丧事,共计节省约12万元。

现如今,红白喜事简办、省钱做公益在东埔三村蔚然成风,形成了以“新风”为荣,以“陋习”为耻的社会新风尚,全面谱写新时代移风易俗新篇章。(记者 杨德华)