

**热烈祝贺**

**港区全国人大代表 李聖潑先生**  
**永寧鎮居港鄉賢**

**榮任香港民建聯監委會主席**

**中國和平統一促進會香港總會理事長 盧文端先生**  
**永寧鎮居港鄉賢**

**榮任香港民建聯會務顧問**

中共永寧鎮委員會  
石獅市政協委員永寧活動組  
石獅市永寧商會  
石獅市永寧文旅發展促進中心

永寧鎮人民政府  
永寧鎮歸國華僑聯合會  
永寧鎮教育促進會

賀

**持续深化拓展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动  
国家基本公共卫生服务项目系列报道**

作为石狮市的工业重镇，鸿山镇企业云集，员工众多。近年来，鸿山镇卫生院主动靠前服务，积极探索“医企携手”模式，将优质医疗资源从院内延伸到厂区内，为优化营商环境注入了温暖的“健康力量”。

鸿山镇卫生院：

**厚植健康沃土 赋能工业重镇**

**3 医企“手牵手”  
提升营商环境“软实力”**

医企协同，不止于急救与妇幼。近年来，鸿山镇卫生院围绕企业所需，还推出一系列务实举措，提升员工向心力和归属感，助力优化营商环境。

医企共建，签约家庭医生。与国能神福、鸿山热电等重点企业签订医企共建协议，启动家庭医生集体签约活动，组建专属家庭医生团队，为员工提供免费健康体检、慢性病管理、预约门诊、双向转诊等“一站式”服务。

驿站进企，服务零距离。联合企业打造“入企健康服务站”，配备急救箱、血压计、血糖仪等基础医疗设备，安排医护人员定期上门坐诊，为员工提供血压血糖免费测量、健康咨询、急救指导等便捷服务，同时在驿站放置健康宣传资料，方便员工随时查阅。

定制套餐，精准对接需求。为企业定制个性化健康服务套餐，如面向国能神福、鸿山热电等企业开展健康知识讲座和心肺复苏培训，面向美佳爽等企业开展妇科病普查等，此外，还为员工提供优惠的体检套餐、诊疗服务，并简化就诊流程。

绿色通道，就诊更便捷。落实医保即时结算政策，开通员工就诊绿色通道，专人对接集体办理健康证，开展家庭医生巡诊服务，让员工就医“少跑腿、少花钱、少耽误”。  
(记者 黄翠林 郭雅霞)

**1 织密“急救网”  
为安全生产筑牢“硬支撑”**

2025年11月，鸿山镇AED急救设备联合捐赠仪式举行。鸿山商会携手4家爱心企业、2家教育基金会向全镇重点场所共移交15台急救设备，助力急救设备延伸到群众生产生活的“最后一米”。

捐赠仪式后，一场急救知识培训和实操演练随即展开。市卫生健康局、鸿山镇卫生院组织急救专家，围绕AED操作步骤和心肺复苏等急救要领进行现场指导……

企业慷慨解囊助力医疗硬件升级，医疗资源精准反哺企业发展——这场捐赠仪式，正是鸿山镇“医企携手、共筑健康”的生动缩影。

2025年，石狮在全市深化推进村级120急救点建设，鸿山镇通过“政府引导、医疗支撑、慈善助力”的协同推进机制，在全镇累计配置AED45台，率先在全市达到“每10万人配置100—200台AED”的推荐标准要求。

“AED服务形成了‘村社有覆盖、重点场所无遗漏’的布局，确保群众在突发急症时能快速获取急救设备支持。”鸿山镇卫生院院长吴金塔介绍说，该院联合镇政府、商会，优先推动辖区规上企业、人员密集型企业配置AED，目前，国能神福、鸿山热电、海天环境、新华华染整、建新轮胎等辖区规上企业，均已在厂区门口、食堂或宿舍区等关键点位完成配置，为员工筑起一道生命防线。

设备配齐，技能更要跟上。一段时间以来，该院组织医护人员进企业培训，围绕员工日常工作、生活中可能遇到的突发情况，重点培训AED操作步骤以及心肺复苏、海姆立克法、创伤包扎等实用急救技能，同时结合典型案例，拆解急救流程，着力培养一批敢救、会救的“第一响应人”。值得一提的是，培训不仅覆盖规上企业，还兼顾中小企业需求，确保覆盖面最大化。

吴金塔表示，下一步，该院将联动镇政府、商会，鼓励更多企业加入公益事业，进一步增加AED配置；联合企业建立AED专人管理制度，同步开展急救联络员培训，打造企业、卫生院双重应急保障队伍；与企业建立应急联动机制，实现“现场急救+院内救治”无缝衔接，形成高效响应的急救网络。



**2 守护“她健康”  
为女性劳动者送上“暖服务”**

针对务工群体流动性强，妇幼健康管理容易存在“断点”的现实问题，鸿山镇卫生院还将服务精准覆盖至妇女群体，用健康守护温暖“她”心，为企业稳产留人增添温情底色。

2026年3月，鸿山镇卫生院启动年度“两癌”免费筛查工作。该院联合泉州市第一医院、石狮市妇幼保健院组织医护人员上门，为冠兴企业女员工进行宫颈癌、乳腺癌筛查。

便携式超声设备搬进厂区，医护人员现场答疑解惑，员工“足不出厂”就能享受到优质医疗。目前，这项筛查已覆盖宏兴汽车皮革、美佳爽等10余家重点企业，服务女员工150余人次。

筛查不仅送健康，更送出了“及时雨”。42岁的女员工王女士，此前从未做过“两癌”筛查。在医护人员和企业工

会的劝说下，她完成了检查，发现结节属于可疑乳腺癌。在上级医院进行微创手术后，病理结果显示为早期乳腺癌。“感谢卫生院上门服务，让我捡回了一条命。”王女士感激地说。王女士的案例，带动更多女员工主动参与筛查。

在推进普惠筛查的同时，该院也将关爱聚焦于高龄产妇。“部分产妇对高龄生育风险认识不足，存在侥幸心理，加之流动性大、联系方式易变更，导致随访困难，母婴健康风险随之增加。”吴金塔解释说。

为此，该院建立起务工群体育龄妇女动态管理机制，安排专人负责信息采集、更新和管理，实时跟踪流动情况，确保管理不脱节。同时将该群体纳入家庭医生签约服务范围，依托微网格健康服务，精准掌握健康状况与

需求。在此基础上，建立“一对一”随访台账，留存亲属及企业工会电话，开展定期随访，对于失联妇女，则联合企业工会、社区网格员、村医协同查找，形成闭环管理。

闭环管理不仅靠制度，更靠耐心。39岁的女员工张女士自二胎怀孕后，一直隐瞒年龄、拒绝产检，认为“浪费时间、浪费钱”，甚至对医护人员产生抵触情绪。卫生院联合企业工会多次上门谈心，用高龄产妇产前产后期、产后大出血等真实案例讲解风险，并主动告知其作为高龄产妇享有免费筛查、绿色通道、上门随访等服务。经过近一个月的劝说，张女士主动建卡产检，妊娠期高血压得到有效控制，最终母婴平安。她由衷地感慨：“多亏了大家的耐心劝说，让我顺利生下了健康的宝宝。”

