

暖春聚力·工会同行

石狮市总工会一季度奋进答卷

【身边的劳动者·工会微光】

从护理员到金牌工匠：
黄禄资用技能守护夕阳红

【数说担当·一季度工作速览】

1. 两节送温暖：59.3万元全覆盖。投入59.3万元专项资金，慰问困难职工、一线职工及新就业形态劳动者。
2. 新春招聘：8+2+12多维发力。8场线下招聘会、2场直播送岗、12场信息展，精准促就业。
3. 幸福返泉：针对非泉州户籍来石务工人员，继续开展“幸福返泉”交通费补助活动，设置省内50—150元、省外200—500元的分档补贴标准。
4. 智慧工会：选取10多家规模以上企业先行先试，实现掌上办服务对已认证会员的全覆盖，信息绑定与认证工作正有序推进。
5. 女职工关爱：10场主题活动，覆盖女职工500余人。
6. 技能提升：开设电工技能培训及太极拳、形体等公益课，百余名职工参与，强本领富生活。

1 暖心关爱精准滴灌 筑牢职工幸福根基

石狮市总工会始终把职工需求放在首位，让“送温暖”工程既有力度更有温度。“两节”期间，59.3万元专项资金精准落地，将福字、春联与新春福袋一同送到困难职工、一线坚守者及新就业形态劳动者代表手中，让节日温情直抵人心。针对非泉州户籍来石务工人员，继续开展“幸福返泉”交通费补助活动，设置省内50—150元、省外200—500元的分档补贴标准，搭配线上申领的“零跑腿”服务，数千名返岗职工切实感受到归途的温暖。腊八时节，联合多部门为环卫工人送上热粥与爱心礼包；凤里街道办事处、高新区等同步提供免费理发、心理健康咨询、义诊等普惠服务，让一线劳动者在忙碌中触摸到城市的脉脉温情。

今年第一季度，春潮涌动、万象更新，石狮市总工会在送温暖、智慧服务、新春招聘、技能提升四大关键领域精准施策、持续发力，以暖心举措传递工会“娘家人”的温情，用实干担当为石狮经济社会高质量发展注入强劲工会力量。



开展“工享团圆味 共赴幸福年”年夜饭活动



牵头打造全方位新春招聘服务矩阵



深入企业，“一对一”指导会员信息绑定与动态更新

2 搭建就业对接桥梁 助力企业稳工稳产

围绕“稳就业、保用工”核心任务，市总工会牵头打造全方位新春招聘服务矩阵，保障企业用工需求与劳动者求职诉求。联合人社部门举办6场线下综合招聘会，覆盖宝盖科技园、鸳鸯池公园等重点区域，同步推出两场“直播送岗”活动；鸿山、湖滨则立足自身特色与需求，因地制宜开展两场小型化、精准化就业服务活动。精心布置12个“泉就业”招聘信息展，覆盖全市各镇（街道），实现就业服务的常态化、便民化。招聘会现场配套提供政策宣讲、岗位咨询服务，针对毕业生、失业农民、退役军人等重点群体定向推送岗位，实现企业用工需求与劳动者就业意愿的“双向奔赴”，为企业节后快速复工复产筑牢人力支撑。

3 数字赋能提质增效 构建智慧服务体系

深化“狮城智慧工会”建设，以数字化转型破解基层服务难题。组建专项工作组走进冠兴皮革、亿宏新材料等企业，“一对一”指导会员信息绑定与动态更新，实现100%在库会员绑定，彻底打通基层服务“最后一公里”。在凤里街道、灵秀镇等镇（街道）开展系列操作培训，通过“理论讲解+实操演示+现场答疑”的生动模式，覆盖200余名企业工会负责人与业务骨干，推动基层工会从“要我用”向“我要用”的主动转变。持续优化平台功能，将政策查询、补助申领、困难申报等核心服务全部实现“掌上办”，让数据多跑路、职工少跑腿，同步提升服务精准度与办事效率。

4 技能提升赋能成长 激活职工发展动能

秉持“赋能职工、服务产业”理念，构建多元化职工技能提升体系。在高新区率先启动电工职业技能培训班，邀请专业机构授课，学员考核合格后可获中级电工证书，为企业培育急需技术型人才。兼顾职工身心健康需求，开设太极拳、瑜伽、形体等公益培训班，利用晚间时段授课，吸引百余名职工参与，既有效缓解了工作压力，又丰富了职工业余生活。结合各类培训活动，同步开展党的二十届四中全会精神宣讲与职工医疗互助政策解读，进一步坚定职工立足岗位、建功立业的信心与决心。



开设职工技能竞赛

“护理不是简单的技术动作，是把细节做到极致，更是读懂老人的心。”这是养老护理员高级技师、石狮禾康长者照护中心院长黄禄资的职业信条。从懵懂入行的普通护理员，到成为“福建省金牌工匠”的行业标杆，他用7年的坚守与打磨，书写了以技能为翼、以匠心为魂的职业传奇。



黄禄资 “福建省金牌工匠”

黄禄资的技能深耕，始于一场与“压疮”的艰难较量。刚入行时，他接手一位长期卧床的失能老人，这位老人皮肤脆弱、营养不良，轻微翻身便剧痛难忍。“看着老人强忍痛苦的样子，我暗下决心要找到解决办法。”黄禄资扎根老人床边，反复调试30度至45度翻身角度，最终摸索出“半小时巡查+分区减压+营养补充”的精准方案，成功杜绝压疮。家属的认可让他坚定深耕专业的决心，2022年他顺利考取养老护理员二级技师。

2023年，针对夜间照护痛点，他牵头革新智慧养老工具，将低亮度暖光陪护灯、轻触式呼叫感应与生命体征实时提醒相结合，既解决夜灯刺眼问题，又提升照护安全性。他先后获得泉州市养老护理员技能竞赛一等奖，获评“泉州市技术能手”，入选泉

州市高层次（第六层次）人才。转型院长后，他以专业引领管理，重新制定床位布局和翻身计划，两周内显著降低院内压疮风险等级；带教新人时，他手把手传授沟通技巧，让年轻护理员三个月内便能独立安抚重度失智老人。获评“福建省金牌工匠”的黄禄资，时刻坚守初心。面对行业人才培养“认知不足、标准化欠缺、热情易消磨”的痛点，他提出“3年成骨干，5年成专家”的成长路径，计划完善“新手—骨干—讲师”培训体系，推动智慧养老设备落地，参与地方养老服务规范修订。

从遭遇“养老护理没前途”的质疑，到成为行业标杆，支撑他前行的，是老人的“谢谢你”，是新人成长的喜悦，更是对这份“最有温度的事业”的无限热爱。

【记者手记】

石狮市总工会一季度答卷干货十足：无空洞口号，唯精准施策；无泛化服务，唯靶向对接。从“两节”慰问、“幸福返泉”交通补贴到一线便民服务，从就业多维对接至“菜单式”技能培训，始终直击职工急难愁盼，把服务做到职工心坎上。

工会工作的“含金量”，核心在“精准”二字。摒弃“大水漫灌”式服务，石狮市总工会靶向破解痛点难点：针对非泉州户籍务工人员返岗难题，推出分档交通补贴与线上申领机制，让“零跑腿”落到实处；聚焦环卫工人等一线劳动者，将热粥、义诊、免费理发等暖心服务送到车间地头；精准企业用工与职工就业双向需求，搭建线下招聘会、直播送岗、跨省劳务对接等多元平台。这种“需求导向”的服务逻辑，让工会工作从“悬浮盆景”变为“扎根森林”，真正实现“职工盼什么，工会办什么”。

工会作为党联系职工群众的桥梁纽带，其服务既解职工“燃眉之急”，更夯城市发展“人才之基”；既暖个体心灵，更聚发展合力。这份有温度、有力度、有深度的答卷，为新时代工会工作提供了鲜活范本，让城市因劳动者的幸福感、归属感，更具发展活力与核心竞争力。（记者 陈嫣兰）

举办书香阅读会，丰富职工精神生活

低碳生活 节能减耗 绿色时尚 美好城市

—— 社会主义核心价值观 ——

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

中共石狮市委宣传部 · 石狮市融媒体中心 · 石狮日报

森林防火齐参与 绿水青山共守护

中共石狮市委宣传部 · 石狮市融媒体中心 · 石狮日报